

# Table des matières

☐ Grille d'Observation des Dynamiques de Groupe ..... 3



# ☐ Grille d'Observation des Dynamiques de Groupe

F1, observation, interactions, roles, communication

“Observer, c'est comme régler le focus d'un appareil photo : il faut alterner entre la vue d'ensemble et les détails significatifs.”

—

## ## ☐ Méthode d'Observation Intégrée

### ### ☐ L'Art du Triple Focus Comment faire les trois en même temps :

- - **Observer** : recueillir les données
- - **Noter** : capitaliser l'information
- - **Animer** : intervenir en temps réel

**La clé** : Alternier rapidement les focales plutôt que tout faire simultanément

—

## ## ☐ Grille Systématique d'Observation

### ### 1. ☐ Participation et Communication

#### #### Répartition de la Parole

- - [ ] **Qui parle ? Qui ne parle pas ?** Participants très actifs vs en retrait
- - [ ] **Comment circule la parole ?** Canalisation par l'animateur ou échanges directs
- - [ ] **Qui coupe la parole ?** Indicateur de positions dominantes
- - [ ] **Qui reformule pour les autres ?** Rôle de facilitateur naturel

#### #### Qualité des Échanges

- - [ ] **Niveau d'écoute** : Attention réelle ou préparation de réponse
- - [ ] **Expression des désaccords** : Franchise ou autocensure
- - [ ] **Reconnaissance mutuelle** : Validation des contributions

### ### 2. ☐ Prise de Décision et Leadership

#### #### Processus Décisionnels

- - [ ] **Mode de décision** : Consensus, imposition, vote, évitement
- - [ ] **Implication collective** : Participation aux choix
- - [ ] **Clarté des décisions** : Engagements explicites

#### #### Leadership Émergent

- - [ ] **Leaders positifs** : Synthétise, encourage, facilite
- - [ ] **Leaders négatifs** : Rôle, dévie, bloque
- - [ ] **Leadership partagé** : Rotation naturelle des initiatives

### ### 3. ☐ Cohésion et Climat Relationnel

#### #### Atmosphère de Groupe

- - [ ] **Niveau de confiance** : Expression authentique possible
- - [ ] **Gestion des désaccords** : Constructive ou conflictuelle
- - [ ] **Recours à l'humour** : Bienveillant ou moqueur

#### #### Structure Relationnelle

- - [ ] **Sous-groupes observés** : Ouverts ou clans fermés
- - [ ] **Circuits d'influence** : Qui influence qui ?
- - [ ] **Solidarité spontanée** : Entraide naturelle

### ### 4. ☐ Rôles et Fonctions Informels

#### #### Cartographie des Rôles

- - [ ] **Le sachant** : Celui qui a toujours une réponse
- - [ ] **Le perturbateur** : Dévie constamment le sujet
- - [ ] **Le facilitateur** : Aide les autres à s'exprimer
- - [ ] **Le passif** : Suit sans s'impliquer
- - [ ] **Le critique** : Trouve toujours à redire
- - [ ] **Le médiateur** : Apaise les tensions

### ### 5. ☐ Tâche et Contenu

#### #### Focus et Efficacité

- - [ ] **Maintien de l'objectif** : Concentration ou dispersion
- - [ ] **Gestion du temps** : Pressé, laxiste ou efficace
- - [ ] **Répartition du travail** : Équité dans les sous-groupes

### ## ☐ Techniques Opérationnelles

#### ### ☐ Alternance des Focales Pilote vs Météorologue :

- - **Pilote (contenu)** : Transmet, guide, structure
- - **Météorologue (groupe)** : Observe, analyse, anticipe

**Rythme suggéré** : 70% pilote / 30% météorologue

### ### ☐ Système de Notation Simplifié

#### #### Code Rapide

Symbole	Signification
----	-----
☐	Participation positive
⚠	Participation problématique

<input type="checkbox"/>	Participant silencieux
<input type="checkbox"/>	Échange entre participants
<input type="checkbox"/>	Tension ou désaccord
<input type="checkbox"/>	Moment de détente

### #### Grille de Terrain

- Heure Observation Action
- 10h15 Marie () regarde fenêtre Vérifier compréhension
- 10h30 Pierre () coupe souvent Donner rôle de synthèse
- 11h00 Échange  Sophie/Marc Encourager cette dynamique

### #### Interventions de Régulation

#### #### Rééquilibrage de la Parole

- - **Pour inclure** : “Je voudrais entendre un avis différent...”
- - **Pour canaliser** : “Merci pour ta contribution, voyons d'autres perspectives”
- - **Pour sécuriser** : “Il n'y a pas de mauvaise réponse...”

#### #### Gestion des Rôles

- - **Perturbateur** : “Peux-tu faire le lien avec notre objectif ?”
- - **Passif** : “Quel est ton point de vue sur ce sujet ?”
- - **Sachant** : “Pourrais-tu nous expliquer ta méthode ?”

—

### #### Stratégies Avancées

#### #### Préparation Libératoire

- - **Maîtrise parfaite du contenu** → Libération cognitive
- - **Séquences autonomes** → Fenêtres d'observation
- - **Scénarios anticipés** → Réponses préparées

#### #### Observation Furtive

- - **Silence stratégique** : Scanner la salle après une question
- - **Déplacement physique** : Changer de perspective
- - **Écoute active** : Capturer les signaux non-verbaux

#### #### Régulation en Temps Réel

- - **Redistribution** : Sollicitation ciblée des silencieux
- - **Recadrage** : Recentrage sur l'objectif
- - **Respiration** : Pauses relationnelles stratégiques

—

### #### Processus d'Amélioration Continue

#### #### Boucle d'Apprentissage

Observation → Notation → Analyse → Intervention → Évaluation

### ### ☐ Checklist Post-Session

- - [ ] Quels rôles se sont manifestés ?
- - [ ] Quelle était la qualité des interactions ?
- - [ ] Quelles interventions ont fonctionné ?
- - [ ] Qu'ajuster pour la prochaine fois ?

—

### ## ☐ Mes Insights Personnels

#### ### ☐ Équilibre Pilote/Météorologue Mon ratio idéal :

- - **Début de formation** : 60% pilote / 40% météorologue
- - **Milieu de formation** : 50% / 50%
- - **Fin de formation** : 40% pilote / 60% météorologue

#### ### ☐ Outils Préférés

- - **Sociogramme mental** : Cartographie rapide des relations
- - **Journal de bord simplifié** : Notes structurées en 3 colonnes
- - **Timer d'observation** : Alternance consciente des focales

—

### ## ☐ Pistes de Perfectionnement

#### À développer :

- - [ ] Maîtrise de l'observation non-intrusive
- - [ ] Techniques de régulation préventive
- - [ ] Outils de métacommunication avec le groupe

#### À expérimenter :

- - [ ] Co-observation avec un pair
- - [ ] Enregistrement vidéo pour analyse différée
- - [ ] Feedback des participants sur la dynamique

==== ☐ **Navigation** : ← Retour F1 | Mes observations terrain →

[F1, observation, grille, interactions, régulation](#)

From: <https://wiki.eugeniedecre.com/> - **Formation en Conscience**

Permanent link: [https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=carnet:f1\\_dynamiques:interactions&rev=1762271276](https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=carnet:f1_dynamiques:interactions&rev=1762271276)

Last update: **2025/11/04 16:47**

