

Table des matières

□ **Carnet F5 - Conventions d'Apprentissage Collaboratives** 3

□ Carnet F5 - Conventions d'Apprentissage Collaboratives

Compétence parente : [Compétence F - Diriger](#) **Sous-compétence :** F5 - Développer des conventions d'apprentissage avec les groupes **Date de création :** [date](#) **Statut :** ✖

□ Objectifs de Développement

- - Développer l'art de co-construire des conventions qui favorisent l'apprentissage et la sécurité
- - Maîtriser les outils de création et d'ancrage des conventions groupales
- - Anticiper les besoins en conventions avant qu'ils ne deviennent des blocages
- - Adapter les conventions aux contextes spécifiques et aux évolutions du groupe

□ Répertoire des Conventions

Type de Convention	Outils/Approches	Page détaillée	Portfolio
□ Rituels de Feedback	Cercles de parole, techniques de feedback	□ Voir le carnet	□ Feedbacks
□ Cadre et Structure	Contrat pédagogique, règles de vie	□ Voir le carnet	□ Cadre
□ Cohésion et Échanges	Rituels relationnels, brise-glace	□ Voir le carnet	□ Cohésion
□ Rituels et Histoire Vécue	Narration, capitalisation expérientielle	□ Voir le carnet	□ Rituels
□ Zones d'Apprentissage	Senninger, prise de risque sécurisée	□ Voir le carnet	□ Zones
□ Processus de Co-construction	Méthodes participatives, appropriation	□ Voir le carnet	□ Co-construction

□ Définition de la Compétence F5

Développer des conventions d'apprentissage implique :

□ Co-construction Collaborative

- * - **Impliquer le groupe** dans la création des conventions
- * - **S'appuyer sur l'intelligence collective** pour définir les règles
- * - **Favoriser l'appropriation** par une création participative
- * - **Adapter aux besoins spécifiques** du groupe et du contexte

□ Utilisation d'Outils Concrets

- * - **Feedbacks** : outil pour co-construire et réguler
- * - **Cadre clair** : structure pour ancrer et sécuriser
- * - **Histoire vécue** : outil pour illustrer et ancrer
- * - **Zones de Senninger** : pour gérer la prise de risque

☐ Objectifs des Conventions

- * - **Favoriser l'apprentissage** : conditions optimales
- * - **Assurer la sécurité psychologique** : confiance et prise de parole
- * - **Développer la collaboration** : échanges et entraide
- * - **Permettre l'évolution** : flexibilité et adaptation

☐ Détection Proactive

- * - **Anticiper les besoins** avant les blocages
- * - **Identifier les tensions potentielles** et les prévenir
- * - **Sentir les dynamiques émergentes** et y répondre
- * - **Adapter aux contextes complexes** : hiérarchie, personnalités, objectifs

☐ Méthodologie de Co-construction

☐ **Processus de Création Conventiennelle** Diagnostic → Co-création → Formalisation → Expérimentation → Ajustement

☐ Principes Directeurs

- - **Simplicité** : conventions compréhensibles par tous
- - **Pertinence** : adaptation au contexte et aux objectifs
- - **Flexibilité** : capacité d'évolution dans le temps
- - **Cohérence** : alignement avec les valeurs du groupe

☐ Mes Outils de Convention Privilégiés

☐ Rituels de Feedback comme Convention Créer des habitudes d'échange :

- - **Cercles de feedback** réguliers et structurés
- - **Techniques de feedback** spécifiques (DESC, CNV)
- - **Moments dédiés** intégrés au déroulé
- - **Règles claires** de bienveillance et constructivité

☐ Cadre et Structure comme Convention Ancrer la sécurité et la clarté :

- - **Contrat pédagogique** co-construit
- - **Règles de vie** explicitement négociées
- - **Cadre temporel** respecté collectivement
- - **Espaces définis** pour différentes activités

☐ Cohésion et Échanges comme Convention Favoriser les liens et la collaboration :

- - **Rituels d'ouverture et de clôture**
- - **Temps informels** structurés
- - **Activités de team-building** intégrées
- - **Célébrations** des succès collectifs

☐ Rituels et Histoire Vécue comme Convention Créer une mémoire collective :

- - **Narration d'expériences** partagées
- - **Capitalisation** des apprentissages
- - **Création d'une histoire commune**
- - **Rituels de passage** et de transformation

□ **Zones de Senninger comme Convention Gérer collectivement la prise de risque :**

- - **Identification collective** des zones de confort
- - **Convention sur les défis** acceptables
- - **Système d'entraide** pour sortir de sa zone
- - **Célébration** des prises de risque réussies

—

□ **Synthèse de Mes Apprentissages**

Acquis Développés :

- - Capacité à détecter les besoins implicites en conventions
- - Maîtrise des techniques de co-construction participative
- - Sensibilité aux moments opportuns pour instaurer des conventions
- - Créativité dans l'adaptation des conventions aux contextes

Défis à Relever :

- - Équilibre entre structure et flexibilité
- - Gestion des résistances à la formalisation
- - Adaptation aux cultures organisationnelles différentes
- - Évaluation de l'efficacité des conventions

Évolutions Notables :

- - Passage de l'imposition à la co-construction
- - Développement de l'intuition conventionnelle
- - Capitalisation d'un répertoire de conventions éprouvées
- - Affinement du discernement contextuel

—

□ **Prochaines Étapes de Développement**

Priorités Immédiates :

- - [] Développer 5 nouvelles conventions spécifiques à différents contextes
- - [] Documenter 10 processus de co-construction analysés
- - [] Créer une banque d'outils pour la création conventionnelle

Objectifs à 3 Mois :

- - Maîtriser l'art de l'émergence conventionnelle
- - Expérimenter des conventions innovantes pour la prise de risque
- - Capitaliser un guide de conventions adaptatives

—

☐ **Journal des Conventions**

Journal 2024]

Mes conventions co-construites :

- - Contextes et besoins identifiés
- - Processus de co-construction utilisés
- - Conventions formalisées et expérimentées
- - Impacts observés et ajustements

☐ **Ressources Complémentaires**

- - [Bibliographie conventions groupales](#)
- - [Mon répertoire de conventions](#)
- - [Fiches techniques de co-construction](#)

☐ **Principes de Convention Émergents**

- - **Co-construire plutôt qu'imposer** pour l'appropriation
- - **S'adapter sans se dénaturer** pour la cohérence
- - **Évaluer pour faire évoluer** pour la pertinence
- - **Célébrer pour ancrer** pour la durabilité

==== ☐ **Navigation :** ← [Compétence F](#) | [Portfolio F5](#)

[carnet](#), [F5](#), [conventions](#), [apprentissage](#), [collaboration](#), [coconstruction](#)

From:
<https://wiki.eugeniedecre.com/> - **Formation en Conscience**

Permanent link:
https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=carnet:f5_conventions&rev=1762273359

Last update: **2025/11/04 17:22**

