

Table des matières

□ Compétence F - Diriger et modérer des groupes	3
--	-------	---

□ Compétence F - Diriger et modérer des groupes

Description générale : Comprendre et animer les dynamiques collectives, faciliter les processus de groupe et réguler les interactions pour créer un climat propice aux apprentissages collaboratifs.

□ Sous-compétences

Code	Sous-compétence	Statut	Preuves
---	-----	-----	-----
F1	Percevoir et comprendre les dynamiques de groupe	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves
F2	Percevoir le comportement relationnel d'un groupe (communication) et l'influencer activement	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves
F3	Intervenir dans les processus de groupes de manière appropriée en regard de la situation	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves
F4	Clarifier les rôles dans les groupes	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves
F5	Développer des conventions d'apprentissage avec les groupes	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves
F6	Animer le contenu selon les questions à traiter	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves
F7	Animer des processus d'interaction	<input checked="" type="checkbox"/>	Voir mes preuves

□ Auto-évaluation globale

Niveau actuel : À compléter **Date d'évaluation :** JJ.MM.AAAA

Points forts : - Listez vos points forts pour cette compétence

Axes d'amélioration : - Listez vos axes de développement

□ Liens avec mes réalisations

Dans mon portfolio :

- portfolio:animation_groupe
- portfolio:gestion_conflits
- portfolio:conventions_apprentissage

Dans les modules BFFA :

- [Dynamique de groupe MDA](#)
- [Techniques de modération MDI](#)

Dans mon carnet d'apprentissage :

- carnet_apprentissage:analyse_dynamique_groupe
- carnet_apprentissage:reflexion_moderation

□ Ressources et références

Théories mobilisées : - Dynamique des groupes (Kurt Lewin) - Sociométrie et analyse relationnelle - Rôles dans les groupes (Bales, Belbin) - Communication de groupe

Outils utilisés : - Techniques de modération - Méthodes d'animation collaborative - Outils de régulation groupale - Grilles d'observation des interactions

—

□ Évolution de la compétence

Prochaines étapes : - [] Approfondir l'analyse des dynamiques de groupe (F1) - [] Développer des techniques d'intervention situationnelle (F3) - [] Maîtriser l'animation de processus interactifs (F7)

Objectifs à 3 mois : - *Définissez vos objectifs de développement*

===== □ **Navigation :** ← Compétence E | Liste des compétences | Compétence G →

[fsea, a diriger, mda](#)

From:

<https://wiki.eugeniedecre.com/> - **Formation en Conscience**



Permanent link:

https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=f_diriger&rev=1762004386

Last update: **2025/11/01 14:39**