

# Table des matières

» <b>Compétence I - Mettre en œuvre des normes éthiques</b>	3
---	---



# Compétence I - Mettre en œuvre des normes éthiques

**Description générale :** Exercer son métier de formatrice dans le respect de principes éthiques fondamentaux, en promouvant l'équité, l'inclusion et le développement durable, et en garantissant un cadre d'apprentissage respectueux et sécurisant pour tous.

## #### □ Sous-compétences

Code	Sous-compétence	Statut	Carnet	PortFolio
---	-----	-----	-----	
I1	Encourager et rendre possible l'apprentissage tout au long de la vie	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	<input type="button" value="I1"/>
I2	Préserver l'intégrité des participants	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	
I3	Exploiter consciemment la diversité, l'interculturalité, la multiculturalité et la transculturalité lors de situations opportunes et constructives	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	
I4	Libérer son activité professionnelle des préjugés	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	
I5	Accepter les diverses orientations de valeurs et procéder à des changements de perspective	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	
I6	Interpréter les processus d'enseignement/d'apprentissage en tant que concrétisation de l'apprentissage	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	
I7	Viser l'excellence dans ses activités professionnelles	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	
I8	Permettre l'égalité des chances	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Egalité I8</a>	<input type="button" value="I8"/>
I9	Planifier et mettre en œuvre les ressources en personnel et en matériel de façon durable	<input checked="" type="checkbox"/>	<a href="#">Voir mes preuves</a>	

## #### □ Auto-évaluation globale

**Niveau actuel :** À compléter **Date d'évaluation :** JJ.MM.AAAA

**Points forts :** - Listez vos points forts pour cette compétence

**Axes d'amélioration :** - Listez vos axes de développement

## #### □ Liens avec mes réalisations

**Dans mon portfolio :**

- portfolio:charte\_éthique
- portfolio:pratiques\_inclusives
- portfolio:gestion\_durable

**Dans les modules BFFA :**

- Éthique en formation MDD
- Diversité et apprentissage MDA

**Dans mon carret d'apprentissage :**

- carnet\_apprentissage:reflexion\_éthique
- carnet\_apprentissage:caser\_éthique\_dilemmes
- carnet\_apprentissage:pratiques\_inclusives

—

**#### □ Ressources et références**

**Principes éthiques mobilisés :** - Éthique de la responsabilité - Pédagogie inclusive et différenciée - Développement durable en formation - Interculturalité et diversité

**Outils utilisés :** - Charte éthique du formateur - Grilles d'analyse des biais - Méthodes pédagogiques inclusives - Indicateurs de durabilité

—

**#### □ Évolution de la compétence**

**Prochaines étapes :** - [ ] Développer des pratiques inclusives systématiques (I3, I8) - [ ] Renforcer la déconstruction des préjugés (I4) - [ ] Intégrer les principes de durabilité (I9) - [ ] Consolider la posture éthique (I2, I7)

**Objectifs à 3 mois :** - *Définissez vos objectifs de développement*

===== □ **Navigation :** ← Compétence H | Liste des compétences

fsea, a éthique, mdd

From:  
<https://wiki.eugeniedecre.com/> - **Formation en Conscience**



Permanent link:

[https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=fsea:i\\_éthique&rev=1762079668](https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=fsea:i_éthique&rev=1762079668)

Last update: **2025/11/02 11:34**