

# Table des matières

☐ **Nom de la dimension — Dimension de la compétence [ CODE LOGO ]** ..... 3



# ☐ Nom de la dimension – Dimension de la compétence [ CODE LOGO ]

« Une phrase percutante qui résume l'essence de la dimension – ex: "L'empathie est le socle de l'inclusion." »

---

## ☐ Informations rapides

\* **Page parente** : [CODE\_SOUS\_COMPETENCE] – [CODE\_SOUS\_COMPETENCE] \* **Date de création** : date \* **Dimension liée à** : Compétence I – Éthique \* **Module concerné** : Module MDA – Accompagnement

---

## ☐ En 1 phrase

Décrire en une phrase ce que cette dimension permet de faire — ex: "Développer une posture d'écoute active pour adapter mon accompagnement et créer un espace d'apprentissage inclusif."

---

## ☐ Descriptif

[Un paragraphe synthétique qui explique ce qu'est cette dimension, pourquoi elle est importante, et comment elle s'inscrit dans I8 et les compétences FSEA (F2, H2, etc.).]

---

## ☐ Objectifs de développement

- ☐ [Objectif 1]
  - ☐ [Objectif 2]
  - ☐ [Objectif 3]
  - ☐ [Objectif 4]
- 

## ☐ Utilité

[3 à 5 points sur ce que cette dimension vous apporte concrètement en formation — ex: détecter les freins, créer la confiance, transformer la diversité en levier.]

---

## ☐ Outils pratiques pour développer cette dimension

Outil	Description	Lien vers ressource
Nom de l'outil 1	Description courte	<a href="#">☐ Télécharger</a>
Nom de l'outil 2	Description courte	<a href="#">☐ Télécharger</a>
Nom de l'outil 3	Description courte	<a href="#">☐ Télécharger</a>
Nom de l'outil 4	Description courte	<a href="#">☐ Télécharger</a>

## ☐ Références pour aller plus loin

Référence	Auteur / Source	Lien
Titre de la référence 1	Auteur, Source	<a href="#">☐ Voir la bibliographie</a>
Titre de la référence 2	Auteur, Source	<a href="#">☐ Voir le cours</a>
Titre de la référence 3	Auteur, Source	<a href="#">☐ Télécharger</a>

## ☐ Mes indicateurs de progrès

Indicateur	Mesure	Objectif
Nombre de situations où j'ai appliqué [la dimension]	Journal de bord	[ex: 2 par session]
Taux de feedbacks positifs sur [la dimension]	Questionnaire post-session	[ex: > 80%]
Nombre de fois où j'ai adapté mon accompagnement	Journal de bord	[ex: 3 par mois]
Mesure de l'impact sur la participation	Grille d'auto-évaluation	[ex: Amélioration de 20% en 3 mois]

## ☐ Réflexion personnelle

« Une phrase ou un court paragraphe de réflexion personnelle – ex: "J'ai compris que [la dimension] n'est pas un don, mais un muscle. Plus je m'entraîne, plus je crée un espace d'apprentissage inclusif." »

## ☐ Ressources liées

### Ressources clés :

- [Bibliographie sur \[la dimension\]](#)
- [Outil pratique sur \[la dimension\]](#)
- [Cours sur \[la dimension\]](#)

## Navigation

→ Retour à la [Page principale I8 — Égalité des chances](#) → Retour à la [Compétence I — Éthique](#) →  
Retour à la [Page du Module MDA](#)

fsea, I8, [CODE SOUS COMPETENCE], nom dimension

Page mise à jour le {{date | Auteur : [Eugénie Decré] | Version : 1.0}}

From:

<https://wiki.eugeniedecre.com/> - **Formation en Conscience**

Permanent link:

[https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=template\\_carnet\\_dimension&rev=1762444459](https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=template_carnet_dimension&rev=1762444459)

Last update: **2025/11/06 16:54**

