

Table des matières

□

Nom de la dimension — Dimension de la compétence I8 ⚖️

.....

3

☐ Nom de la dimension — Dimension de la compétence I8 ⚖

« Une phrase percutante qui résume l'essence de la dimension — ex: "L'empathie est le socle de l'inclusion." »

☐ Informations rapides

* **Page parente** : [Carnet I8 — Égalité des chances](#) * **Date de création** : [date](#) * **Dimension liée à** : [Compétence I — Éthique](#) * **Module concerné** : [Module MDA — Accompagnement](#)

☐ En 1 phrase

Décrire en une phrase ce que cette dimension permet de faire — ex: "Développer une posture d'écoute active pour adapter mon accompagnement et créer un espace d'apprentissage inclusif."

☐ Descriptif

[Un paragraphe synthétique qui explique ce qu'est cette dimension, pourquoi elle est importante, et comment elle s'inscrit dans I8 et les compétences FSEA (F2, H2, etc.).]

☐ Objectifs de développement

- ☐ [Objectif 1]
- ☐ [Objectif 2]
- ☐ [Objectif 3]
- ☐ [Objectif 4]

☐ Utilité

[3 à 5 points sur ce que cette dimension vous apporte concrètement en formation — ex: détecter les freins, créer la confiance, transformer la diversité en levier.]

☐ Outils pratiques pour développer cette dimension

Outil	Description	Lien vers ressource
Nom de l'outil 1	Description courte	📄 Télécharger
Nom de l'outil 2	Description courte	📄 Télécharger
Nom de l'outil 3	Description courte	📄 Télécharger
Nom de l'outil 4	Description courte	📄 Télécharger

📄 Références pour aller plus loin

Référence	Auteur / Source	Lien
Titre de la référence 1	Auteur, Source	📄 Voir la bibliographie
Titre de la référence 2	Auteur, Source	📄 Voir le cours
Titre de la référence 3	Auteur, Source	📄 Télécharger

📄 Mes indicateurs de progrès

Indicateur	Mesure	Objectif
Nombre de situations où j'ai appliqué [la dimension]	Journal de bord	[ex: 2 par session]
Taux de feedbacks positifs sur [la dimension]	Questionnaire post-session	[ex: > 80%]
Nombre de fois où j'ai adapté mon accompagnement	Journal de bord	[ex: 3 par mois]
Mesure de l'impact sur la participation	Grille d'auto-évaluation	[ex: Amélioration de 20% en 3 mois]

📄 Réflexion personnelle

« Une phrase ou un court paragraphe de réflexion personnelle – ex: “J’ai compris que [la dimension] n’est pas un don, mais un muscle. Plus je m’entraîne, plus je crée un espace d’apprentissage inclusif.” »

📄 Ressources liées

Ressources clés :

- [Bibliographie sur \[la dimension\]](#)
- [Outil pratique sur \[la dimension\]](#)
- [Cours sur \[la dimension\]](#)

📄 Navigation

→ Retour à la [Page principale I8 — Égalité des chances](#) → Retour à la [Compétence I — Éthique](#) →

Retour à la [Page du Module MDA](#)

[fsea](#), [l8](#), [egalite](#), [nom dimension](#)

Page mise à jour le {{date | Auteur : [Votre nom] | Version : 1.0}}

From:

<https://wiki.eugeniedecre.com/> - **Formation en Conscience**

Permanent link:

<https://wiki.eugeniedecre.com/doku.php?id=test&rev=1762444289>

Last update: **2025/11/06 16:51**

